

بشراكة استراتيجية مع «لينكاج إنكوربورييتد» العالمية

«أكاديمية القيادة» تدشن برنامجها الأساسي في أسواق الشرق الأوسط ودول التعاون



الصفران متحدثاً في المؤتمر الصحافي

أعلنت شركة أكاديمية القيادة العربية فتح أبواب التسجيل في برنامج تنمية القيادة (Leadership Development Program LDP) وهو البرنامج الأساسي الذي تقدمه الأكاديمية في أسواق منطقة الشرق الأوسط مع التركيز على منطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

وقال رئيس مجلس إدارة أكاديمية القيادة العربية جاسم محمد الصفران إن البرنامج يأتي نواةً للشراكة الاستراتيجية فيما بين الأكاديمية وشركة لينكاج إنكوربورييتد Linkage Inc. الرائدة في مجال تقديم منتجات وخدمات تنمية القيادات على المستوى العالمي. ويأتي برنامج تنمية القيادة الوليد البكر لهذه الشراكة الاستراتيجية.

وأكد الصفران أن السعي في خلق علاقة الشراكة الاستراتيجية وبالتالي تصميم وتنفيذ برنامجاً يكون أشمل وذو أثر أطول لم يكن محض صدفة. بل هو توجه جاء خلاصة لما عبر عنه رؤساء وقياديي أكبر الشركات الناشطة في منطقة الخليج خلال اللقاءات الرسمية والجانبية التي عقدت بينهم ضمن فعاليات ملتقى النجاحات الخليجية الرابع في العاصمة البحرينية المنامة وملتقى النجاحات الخليجية الخامس في العاصمة القطرية الدوحة، حيث أكد هؤلاء القياديين عن ندرة العناصر القيادية بين الأجيال الشابة في مؤسساتهم وذلك نتيجة طبيعية للتوسع المتسارع الذي تشهده أعمالهم مقارنة بجهود التنمية البشرية المتاحة في المنطقة ومساعدتهم في نشأة الكوادر القادرة على اللحاق بالركب. بل واستباق مسيرة الاستثمار والأعمال ليس فقط من خلال استشراف مستقبل الأسواق خلال التأثير على هذا المستقبل من خلال وضع السيناريوهات الأفضل والسعي بتحقيقها، الأمر الذي يعود النفع على اقتصادات المنطقة بشكل عام وعلى شركاتهم والعاملين بها بشكل خاص.

وفي معرض الإعلان عن انطلاق برنامج تنمية القيادة، أورد الصفران أن البرنامج قد تم تصميمه تبعاً لبرنامج المؤسسة العالمية لتنمية القيادة (Global Institute for Leadership Development) وهو برنامج اعتبرته مجلة التميز في الأداء Performance Excellence في

Magazine الأمريكية أنه الأفضل ضمن 100 برنامج تنمية قيادة درستها. وقد شملت عينة الدراسة 600 شركة عرفت بجهودها المتميزة في مجال تطوير الأداء. وذكرت المجلة أن برنامج GILD احتل المرتبة الأولى في ترتيب البرامج من حيث تفضيل الشركات.

وقال الصفران إن الشريك الاستراتيجي لأكاديمية القيادة العربية وهو شركة لينكاج من خلال رئيسها التنفيذي (فيليب هاركنز Phil Harkens) قد تعاون مع خبير القيادة (وورن بينيس Warren Beniss) في وضع نموذج الأثر العالي في القيادة (High Impact Leadership Model) وهو النموذج المطبق في تصميم أكاديمية القيادة الذي تقدمه في منطقة الخليج. ومن الجدير ذكره أنه قد بات ينظر إلى (وورن بينيس) على أنه الأب الروحي لعلم القيادة التطبيقي بعد أن غيب الموت خبير الإدارة الشهير (بيتر دراكر Peter Drucker).

أما بالنسبة لشركة أكاديمية القيادة العربية فقد وضع الصفران مجموعة من الشركات القيادية في منطقة الخليج قد ساهمت في رأسمال الشركة وهي شركة مشاريع الكويت الاستثمارية لإدارة الأصول (كامكو) وشركة بيت الاستثمار العالمي (جلوبل) وشركة دار الاستثمار وشركة النجاحات الخليجية للاستشارات وبيت الاستثمار الخليجي.

من ناحيته، قال الرئيس التنفيذي للأكاديمية جوردن ستافيفر أن

الفئة المستهدفة مشاركتها في البرنامج هي فئة مديري الإدارة الوسطى والناشئين في الإدارة العليا ممن عرفوا بتميزهم في عملهم كمديرين وقرى مؤسساتهم أنهم الفئة الواعدة لتسلم زمام قيادة المؤسسة مستقبلاً وأنه قد أن إعدادهم للمناصب القيادية حيث يسهمون في توجهات شركاتهم ورؤاها واستراتيجية الشركة في تحقيق أهدافها إلى جانب خلق المراكز الخافسية المقدمة في الأسواق التي تنشط بها شركاتهم. وقال ستافيفر أنه وعلى الرغم من فتح التسجيل في البرنامج أمام جميع الراغبين، إلا أن قبول المشاركين والمشاركات مشروط بترشيحهم من قبل شركاتهم حيث أن البرنامج لا يقتصر على العنصر التدريبي الذي يتم تنفيذه في قاعات التدريب، بل إن المسار ينطلق من مكان عمل المشارك قبل مشاركته في التدريب من خلال أداة تقييم 360 درجة تضم نماذج تستدرج آراء الرئيس المباشر للمشارك وزملائه من نفس المستوى الوظيفي بالإضافة إلى مجموعة الأفراد العاملين تحت رئاسته. ويتبع ذلك جلسة أو جلسات استشارية يقوم من خلالها المشارك برسم خطة تنمية القيادة الخاصة به بالتعاون مع خبير ممارس في مجال القيادة. ثم يأتي دور قاعات التدريب والتي يقضي المشارك فيها ما مجموعه 24 يوماً تدريبياً منقطعاً بشكل يتيح للمشارك تطبيق المبادئ التي يتلقاها في قاعة التدريب في مكان عمله. وقد روعي في تصميم العنصر التدريبي من البرنامج

احتوائه على تطبيقات ومحاكاة يقوم المشاركون بالتدرب عليها من خلال فريق مصغر من المشاركين. وفي سبيل استكمال البرنامج بنجاح، على المشارك تنفيذ مشروع تغيير في مكان عمله وتحت إشراف ونصح أحد الخبراء الاستشاريين في مجال القيادة والذين تستمر علاقة المشارك بهم إلى فترات طويلة بعد البرنامج. ويلى العنصر التدريبي نشاطاً يتم من خلال إدارة ومتابعة الأهداف التنموية الواردة في خطة التطوير الفردية التي يتم إعدادها في بداية البرنامج من قبل المشارك وخبير القيادة الذي يقوم بدور المرشد للمشارك.

وحول الأسلوب المتبع في تنفيذ البرنامج، قال سعد قولي رئيس البرامج في أكاديمية القيادة العربية أن العنصر التدريبي للبرنامج ينقسم إلى ستة حلقات يمتد كل منها إلى أربعة أيام تدريبية منقسمة إلى يومي عمل ويومي عطلة نهاية الأسبوع، أي أنها تتخلل من صباح يوم الأربعاء وتنتهي عصر يوم السبت. وبالنظر إلى أن كل حلقة من الحلقات التدريبية سيتم تنفيذها في بلد مختلف، فإن على المشارك السفر إلى موقع الحلقة التدريبية يوم الثلاثاء (أو قبل ذلك إن رغب) وتخصيص يوم الأحد التالي للحلقة التدريبية لسفر العودة إلى موطنه ما لم يرغب المشارك في البقاء في مدينة إقامة الحلقة التدريبية لمدة أطول.

وأضاف قولي أن الأكاديمية قد اختارت أن يقع البرنامج التدريبي على هذا المنوال بهدف التقليص

لتعزيز سمعة مركز الشارقة الاستثماري والتعريف به

«سناسكو» تعتزم تكثيف مشاركاتهما في المحافل العقارية العالمية الكبرى

أكدت شركة «سناسكو» أنها تعتزم تكثيف مشاركاتهما في المعارض العقارية المحلية والعالمية خلال عام 2008، بعد النشاط الكبير الذي شهدته الشركة خلال عام 2007 أفر مشاركاتهما الناجحة في مجموعة من المعارض العقارية المميزة داخل الإمارات وخارجها، حيث حظيت المشاركات بنجاح كبير وإقبال مميز من المستثمرين للتعرف عن قرب على مشروع الشركة الأضخم من نوعه «مركز الشارقة الاستثماري».

وقال نائب رئيس مجلس إدارة شركة «سناسكو» طلال بن صالح السريع «تعتبر المشاركات المكثفة في المعارض المحلية والخارجية، من الخطط الاستراتيجية المهمة التي تنتهجها شركة سناسكو، وذلك ضمن خططها الترويجية والتسويقية لمشاريعها وخاصة مشروع مركز الشارقة الاستثماري، المشروع العقاري الضخم والمتعدد الأغراض، الذي يحتاج إلى حملة تسويقية مميزة تكون في مستوى المشروع وتواكب تطورات وأهدافه. كما أن هذه المشاركات تتيح لنا التعرف عن قرب على جديد السوق العقاري الى جانب الحاجات الفعلية للمستثمرين».

وأضاف السريع «سعيًا من خلال مشاركاتنا في المعارض المختلفة إلى ترسيخ فكرة أن مشروع مركز الشارقة الاستثماري هو مشروع متكامل، يلبي احتياجات عدة فئات بما يحتويه من مجمعات سكنية وتجارية وصناعية، وقد ساهمت هذه المعارض التي شاركنا بها في جذب المستثمرين على اختلاف فئاتهم. أن مشاركاتنا في المعارض المقبلة تشكل فرصة مهمة للمستثمرين لإمتلاك أراضيهم خصوصاً مع قرب طرح المرحلة الثانية من مركز الشارقة الاستثماري أمام المستثمرين».

وأشار السريع إلى أن مركز الشارقة الاستثماري تنقل خلال الربع الأخير من عام 2007 بين مجموعة مهمة من المعارض العقارية الضخمة. ففي الإمارات شارك المشروع في معرض سيتي سكيب دبي 2007، الذي استضاف نخبة مطوري العقار في العالم، بالإضافة إلى معرض ايكس الشرق الأوسط 2007 الذي أقيم في إمارة الشارقة وكان الأول من نوعه على مستوى الشارقة من حيث الحجم والشركات المشاركة.

أما خليجياً، فقد شاركت «سناسكو» في معرض العقار

والإسكان بالظهران في المملكة العربية السعودية (البلد الأم لشركة سناسكو) خلال 2007، والذي أتاح الفرصة للسوق العقارية السعودية للاطلاع على المشاريع التي طورها الشركة، إلى جانب معرض البحرين بيبكس 2007، والذي ضم نخبة مميزة من الشركات العقارية في المنطقة، ومعرض العقار والبناء والاستثمار 2007 والذي أقيم في دولة الكويت. وثمن السريع هذا الدور الكبير والفعال لشركة «نوب للعقارات» والتي عملت بشكل مميز على نجاح مشاركات مركز الشارقة الاستثماري في كل من البحرين والكويت والسعودية.

كما شاركت «سناسكو» في معرض عقار واستثمار 2007 في الأردن، التي تعتزم «سناسكو» أن تتوسع في سوقها العقاري خلال الفترة المقبلة، بالإضافة إلى مشاركة «سناسكو» في مؤتمر ومندى الشراكة الفرنسية الاماراتية، الذي طرح أمام المستثمرين من مختلف أنحاء العالم الفرص الاستثمارية المهمة في دولة الامارات، والتي يعتبر مركز الشارقة الاستثماري من أهمها على مستوى امارة الشارقة.



مركز الشارقة الاستثماري

فازت بجائزة أفضل مدير تنفيذي في أوروبا والشرق الأوسط سناء جمعة تتسلم منصبها في «كفيك»



سناء جمعة



صالح الحمضي

أعلن رئيس مجلس الإدارة في الشركة الكويتية للتعميل والاستثمار (كفيك) صالح يعقوب الحمضي تعيين سناء جمعة رئيساً تنفيذياً للشركة مشيراً إلى أن هذا القرار جاء ليؤكد حرص الشركة على مواصلة التطور الواضح في الأداء، على الصعيدين المالي والتشغيلي.

وأكد الحمضي أن مجلس إدارة الشركة يعتز بانضمام جمعة لتكون على رأس الإدارة التنفيذية، مؤكداً ثقته الكبيرة في إمكاناتها وخبراتها التي برزت بوضوح في بنك الخليج وجميع المؤسسات التي عملت بها.

وأشار إلى أن جمعة تعد نموذجاً رائعاً للسيدات اللواتي يشغلن مناصب تنفيذية في عالم المال والأعمال بشهادة دولية وإنجازات ملموسة على أرض الواقع، ومجلس الإدارة والمساهمون واثقون في

في تحقيق إنجازات ملموسة خلال سنوات قليلة». وكانت جمعة تتولى منصب مدير عام مجموعة الخدمات المصرفية للشركات بالإضافة إلى أنها تولت منصب رئيس المدراء العاملين بالوكالة في بنك الخليج.

استمرار تلك الإنجازات في «كفيك»، بدورها، قالت جمعة: «أقدر بشدة الثقة العالية التي منحها لي مجلس إدارة (كفيك)، خصوصاً وأنها تولت منصب رئيس المدراء الاستثمار والتعميل التي نجحت

بالتعاون مع «سيتي غروب» ورعاية مؤسسة البترول و«الكويت للتقدم العلمي»

«جمعية المتداولين» أقامت دورة تدريبية حول قواعد اللعب في البورصة



جانب من المشاركين في الدورة

هو كيفية تدريب الكوادر الكويتية على كيفية التعامل مع سوق الأوراق المالية والبنوك المركزية. وكذلك تسهيل عمليات البيع والشراء وإدارة الأصول الى جانب طرق التعامل مع الودائع البنكية وأسعار العملات المتغيرة. وشارك في الدورة 18 عضواً، من أعضاء الجمعية يمثلون عدداً كبيراً من البنوك والشركات الاستثمارية وقام بالقاء محاضراتها كل من ثيودور ليفنش في «سيتي غروب» وهو أحد خبراء التدريب في هذا المجال، وفتح أدور في «سيتي بنك» الكويت.

بالتعاون مع «سيتي غروب» وبرعاية كل من مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ومؤسسة البترول الكويتية قامت الجمعية الكويتية للمتداولين في الاسواق المالية بعقد دورة «Bourse Game» (قواعد اللعب في سوق الأوراق المالية) في إحدى قاعات مركز التدريب الخاص بمؤسسة البترول الكويتية ولمدة خمسة أيام واقع حياة العمل مصدراً لعودة عقيل ناصر حبيب ونائب رئيس مجلس الادارة حسين علي العريان. وقال حبيب أن الهدف من إقامة هذه الدورة

ضمن احتفالاته بالعيد الوطني وعيد التحرير

سوق شرق يعتزم إنتاج أوبريت غنائي وطني



أنور الفرج

أعلن مساعد العضو المنتدب للعقار في الشركة الوطنية العقارية أنور الفرج عن عزم إدارة سوق شرق إنتاج أوبريت غنائي وطني عن حكام الكويت وأحلام المستقبل في إطار احتفالاتها بالعيد الوطني وعيد التحرير. وقال أن سوق شرق خصص ميزانية ضخمة لإنتاج هذا الأوبريت الخاص بهاتين المناسبتين العزيزتين على كل كويتي لاسيما أنهما تتزامنًا مع الذكرى السنوية الثانية لاعتلاء صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح مقاليد الحكم.

وأضاف أن الأوبريت يأتي ضمن العديد من الاحتفالات الترفيهية التي اعتاد سوق شرق على تنظيمها سنوياً بهذه المناسبة التي سوف تضم العديد من الفعاليات والأنشطة الفنية والثقافية إلى جانب المسابقات. وأوضح الفرج أن سوق شرق وكعادته في هذه المناسبة سيعطي اهتماماً كبيراً لحفلات الأطفال التي يقيمها كعادته في أروقة المجمع أو على خشبة المسرح.

حضانة مرتقى للإعداد القادة

تحت إشراف

د. طارق السويدان و أ. بآئينه الإبراهيم

تعلن بدء التسجيل للفصل الدراسي الثاني للسنة الدراسية

2008/2007

من 10/ فبراير إلى 12 / يونيو 2008



الكمبيوتر

اللغة الإنجليزية

الحساب

اللغة العربية

الإسلام

الالعاب الرياضية

المهارات الحياتية

الرسم والنشاط الفنية

العلوم

التدريب القيادي

حضانة مرتقى هي حضانة أمريكية إسلامية بأعلى مقاييس التعليم المعتمد على التعلم الذاتي بالتجربة وعن طريق التركيز على التدريب القيادي

أوقات التسجيل من الساعة، 8:00 - 2:00 لأخذ جولة داخل الحضانة من الساعة، 8:00 - 12:00 (من الأحد حتى الخميس)

الروضة - قطعة 3 شارع أبو حيان التوحيدي - فيلا 26
الماتف ، 2540238/2540237 الماتف النقال ، 6457292